

Modultitel:

Digitalisierung in Gesellschaft und Verwaltung

2,5 Tage

Termin: 15.-17. Februar 2023

Ort: Präsenz, Hagen

Referenten: Franz Schwarenthorer, Hans Werner Streicher

Impulsreferat: Prof. Dr. Andreas Meyer-Falcke

Franz Schwarenthorer

Blockaden lösen, Dinge in Bewegung bringen, aufs Gemeinsame ausrichten, aufrichtigen Dialog unterstützen und Freude in Organisationen wecken – das ist, was Franz Schwarenthorer anstrebt und ihn in seinem Beruf begeistert. Neben seinem Betriebswirtschaftsstudium und Masterstudium in systemischer Organisationsentwicklung absolvierte er auch Ausbildungen zum Lebens- und Sozialberater sowie Management-Coach.



Seit mehr als 25 Jahren begleitet er als Berater und Coach Ministerien und Landesverwaltungen, Universitäten, Gesundheitseinrichtungen, Sozialorganisationen und Theater/Museen bis hin zu Industriekonzernen bei großen Transformationsprozessen, Führungsentwicklung, Agiler Organisation und Kulturentwicklung.

Hans Werner Streicher

Hans Werner Streicher arbeitete jahrelang als Teilprojektleiter für IT- und Prozessorganisation im Bundesfinanzministerium, war in der IT-Abteilung des Landes Oberösterreich für den Bereich Betriebswirtschaftliche Systeme verantwortlich und ist derzeit Leiter der Stabsstelle für IT und Organisation in der Rechtsabteilung der Direktion für Umwelt- und Wasserwirtschaft des Landes Oberösterreich. Er arbeitet auch als Berater in strategischen und operativen Transformations-Projekten im öffentlichen Bereich und in der Wirtschaft und hält Vorträge an verschiedenen Bildungseinrichtungen.



Aktuell setzt er eine Plattformlösung für die Republik Ö um, mit der Antragsverfahren mit Beilagen zwischen Unternehmen und Behörden unterschiedlicher Ebenen medienbruchfrei abgewickelt werden. Dabei kommen auch moderne Technologien wie KI und AR zum Einsatz bzw. werden Geo-Info-Systeme direkt integriert.

Prof. Dr. Andreas Meyer-Falcke

1995 Habilitation in Arbeitsmedizin. Zwischen 1993 und 2009 Tätigkeit in verschiedenen Ministerien des Landes NRW, Schwerpunkte Arbeit und Gesundheit, Personal, Organisation und IT. 2009-2011 Leiter Strategiezentrum Gesundheit/Gesundheitscampus NRW, 2012-2020 Beigeordneter in der Landeshauptstadt Düsseldorf, verantwortlich Personal, Organisation, IT, Gesundheit und Bürgerservice, zudem Vorstandsvorsteher der IT-Tochter der Kommunen im Rheinland. Seit 09/2020 CIO der Landesregierung NRW.



Die digitale Transformation ist das Jahrhundertprojekt der Verwaltungsmodernisierung.

Ohne gezielte Personal und Organisationsentwicklung wird die Digitalisierung der Verwaltung nicht gelingen. Beim CIO laufen die Fäden zusammen.

Themenfelder

- Vernetzung und Austausch zwischen den Teilnehmenden
- Strategische Ausgangslage der öffentlichen Verwaltung
- Wichtige Umfeldentwicklungen in Richtung digitaler Transformation
- Konkrete Arbeitsrealität der Teilnehmenden
- Erster Blick in aktuelle und zukünftige (Schlüssel-)Technologien wie Big Data, Künstliche Intelligenz, IoT, Blockchain, Augmented Reality, ... kennen und verstehen des Möglichkeitsraumes für digitale Transformation
- Auswirkungen auf die Ebenen Mensch – Organisation – Technik – Recht

Inhalt

Im Modul 1 geht es einerseits darum, nach einem ersten Kennenlernen im virtuellen Kickoff die Präsenz aller zu nutzen, das „Lehrgangssystem“ zu konstituieren und die Teilnehmenden gut in Austausch zu bringen. Besonders interessiert, die aktuelle Arbeitsrealität kennenzulernen und zu verstehen wo das Thema Digitalisierung bzw. die digitale Transformation in den einzelnen Organisationen vorangeschritten ist und welche die besonderen Herausforderungen diesbezüglich sind: Liegen sie eher auf der organisatorischen Ebene, der technischen Abbildung oder der Offenheit und Kompetenzwahrnehmung der Mitarbeitenden? Wie gut ist die Kultur der Verwaltungseinheiten und die Führung auf das Thema eingeschwungen? Unserer Erfahrung nach wird häufig der IT-technische Teil überbewertet bzw. ist besonders im Fokus während die anderen Aspekte eher weniger Beachtung finden – doch gerade dort liegen die zentralen Aspekte, um die Mannschaft „mitzunehmen“.

Vertieft werden wir uns – aufbauend auf ersten Vorbereitungsarbeiten im Blended learning Format – zuerst die strategische Ausgangslage im Public Sector erarbeiten: Welche Entwicklungen in Gesellschaft, Wirtschaft, Ökologie,... sind für uns relevant wie zum Beispiel Demographischer Wandel, Politikverdrossenheit, Klimawandel, Pandemien und inwieweit ändern sich die Rollen der öffentlichen Verwaltung? Wo müssen wir zukünftig vermehrt Leistungen erbringen? Welchen Nutzen kann die digitale Transformation hier leisten? Was bedeuten die Dimensionen der digitalen Transformation Mensch – Organisation – Technik – Recht konkret für uns? Wie können wir sie „bespielen“?