

Modultitel:

Transferübung und Feedback

2,5 Tage

Termin: 17.-19. Januar 2024

Ort: Präsenz, Hagen

Referenten: Ralph Grossmann, Franz Schwarenthorer, Daniela Sommer

Ralph Grossmann

Ralph Grossmann ist emeritierter Professor für Organisationsentwicklung. Er leitete viele Jahre das Institut für Organisationsentwicklung und Gruppendynamik an der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt. Er arbeitet seit 30 Jahren als Organisationsberater mit unterschiedlichen Organisationen wie Universitäten, Krankenhäusern, NGOs, Einrichtungen der öffentlichen Verwaltung. Er hat viele wissenschaftliche Weiterbildungsprogramme initiiert und geleitet, darunter ein Executive Master Programm Organisationsentwicklung (M.Sc.) und Lehrgänge für Führungskräfte verschiedener österreichischer Bundesministerien. In den letzten 20 Jahren hat er sich vor allem auch in Forschung und Beratung mit Netzwerken und Kooperationen befasst.

„Wissen wirksam machen“ ist sein berufliches Motto.



Franz Schwarenthorer

Blockaden lösen, Dinge in Bewegung bringen, aufs Gemeinsame ausrichten, aufrichtigen Dialog unterstützen und Freude in Organisationen wecken – das ist, was Franz Schwarenthorer anstrebt und ihn in seinem Beruf begeistert. Neben seinem Betriebswirtschaftsstudium und Masterstudium in systemischer Organisationsentwicklung absolvierte er auch Ausbildungen zum Lebens- und Sozialberater sowie Management-Coach.

Seit mehr als 25 Jahren begleitet er als Berater und Coach Ministerien und Landesverwaltungen, Universitäten, Gesundheitseinrichtungen, Sozialorganisationen und Theater/Museen bis hin zu Industriekonzernen bei großen Transformationsprozessen, Führungsentwicklung, Agiler Organisation und Kulturentwicklung.



Daniela Sommer

Daniela Sommer ist kaufmännisch technische Geschäftsführerin eines großen Forschungszentrums in Deutschland sowie Coach für Führungskräfte in Veränderungssituationen. Zuvor beriet sie als systemische Organisationsberaterin Unternehmen und Führungskräfte in Wirtschaft und Forschung zu Veränderungsthemen und in der Gestaltung von Unternehmensentwicklung u.a. für den digitalen Wandel. Vor Ihrer Tätigkeit als Beraterin war sie viele Jahre Führungskraft in großen Industrieunternehmen. Daniela Sommer ist Diplom Betriebswirtin und MBA sowie (hypno-)systemische Organisationsberaterin. Sie lebt und arbeitet in München.



Themenfelder

- Anwendung des Erlernten durch praktische Übungen und interaktiv zu lösenden Aufgaben
- Selbstüberprüfung durch Beobachtung, Einzel- und Teamarbeit
- Feedback durch zwei Mitglieder der wissenschaftlichen Leitung und eine weitere Assessorin
- parallel Feedback durch die anderen Teilnehmer:innen im Lehrgang

Inhalt

Wissen wirksam zu machen, ist das Ziel des Lehrgangs.

Am Ende von Lernprozessen ist es für alle Beteiligten nützlich, Erfahrungen und Beobachtungen, ob es gelungen ist, diesem Ziel näher zu kommen, zu sammeln. In einem Lehrgang, in dem die Handlungskompetenz im Zentrum steht, bieten sich dazu handlungsbezogene Aufgaben an und weniger die Wiederholung von Konzepten.

Es wird von seiten den Referendierenden ein Fallbeispiel zu „Führung und Organisationsentwicklung“ eingebracht. Die Teilnehmenden bearbeiten dieses Fallbeispiel in unterschiedlichen Rollen und Aktionen – einzeln und in unterschiedlichen Teamkonstellationen. Dabei gilt es, die Aufgaben der Steuerung und des Managements eines Veränderungsprozesses zu lösen. Einzelne Teilnehmende werden die Prozessschritte jeweils beobachten und unmittelbare Rückmeldung geben. Zwei Personen aus dem Referent:innenteam werden den gesamten Prozess beobachten und im Anschluss an den Übungsteil jeden Teilnehmenden einzeln ein ausführliches Feedback zur Verfügung stellen. Parallel dazu wird auch ein Rahmen geschaffen, um von ausgewählten Kolleg:innen aus der Teilnehmendengruppe ebenfalls Feedback zu erhalten.

Übungsteil: 1 bis max. 1,5 Tage Feedbackteil: ca. 1 Tag

Zertifikatsverleihung im Rahmen einer kleinen Feier