

Modultitel:

---

## Transferübung und Feedback

1,5 Tage

---

Termin: 15. – 16. Januar 2025

Ort: Präsenz, Hagen

---

### Themenfelder

- Anwendung des Erlernten durch praktische Übungen und interaktiv zu lösende Aufgaben
- Selbstüberprüfung durch Beobachtung, Einzel- und Teamarbeit
- Feedback durch zwei Mitglieder der wissenschaftlichen Leitung und eine weitere Assessorin
- parallel Feedback durch die anderen Teilnehmer\*innen im Lehrgang

### Zertifikatsverleihung im Rahmen einer kleinen Feier

---

#### Inhalt

Wissen wirksam zu machen, ist das Ziel des Lehrgangs.

Am Ende von Lernprozessen ist es für alle Beteiligten nützlich, Erfahrungen und Beobachtungen, ob es gelungen ist, diesem Ziel näher zu kommen, zu sammeln. In einem Lehrgang, in dem die Handlungskompetenz im Zentrum steht, bieten sich dazu handlungsbezogene Aufgaben an und weniger die Wiederholung von Konzepten.

Es wird vonseiten den Referendierenden ein Fallbeispiel zu „Führung und Organisationsentwicklung“ eingebracht. Die Teilnehmenden bearbeiten dieses Fallbeispiel in unterschiedlichen Rollen und Aktionen – einzeln und in unterschiedlichen Teamkonstellationen. Dabei gilt es, die Aufgaben der Steuerung und des Managements eines Veränderungsprozesses zu lösen. Einzelne Teilnehmende werden die Prozessschritte jeweils beobachten und unmittelbare Rückmeldung geben. Zwei Personen aus dem Referent\*innenteam werden den gesamten Prozess beobachten und im Anschluss an den Übungsteil jeden Teilnehmenden einzeln ein ausführliches Feedback zur Verfügung stellen. Parallel dazu wird auch ein Rahmen geschaffen, um von ausgewählten Kolleg\*innen aus der Teilnehmendengruppe ebenfalls Feedback zu erhalten.