

Modultitel:

Transferübung und Feedback

2 ECTS

Termin: 5. – 6. Juni 2025

Ort: Präsenz, Hagen

Die Hauptthemen der Abschlussübung sind:

- die Anwendung des Erlernten durch praktische Übungen und interaktiv zu lösenden Aufgaben,
- die Selbstüberprüfung durch Beobachtung, Einzel- und Teamarbeit und
- das Feedback durch zwei Mitglieder der wissenschaftlichen Leitung und eine weitere Assessorin sowie parallel Feedback durch die anderen Teilnehmenden im Zertifikatskurs.

Die Teilnehmenden lernen in der Abschlussübung:

- das konkrete Anwenden der zuvor Erlernten Methoden und
- die Prüfung des angewandten Wissens durch Feedbackgeber.

Inhalt

Wissen wirksam zu machen, ist das Ziel des Lehrgangs.

Am Ende von Lernprozessen ist es für alle Beteiligten nützlich, Erfahrungen und Beobachtungen, ob es gelungen ist, diesem Ziel näher zu kommen, zu sammeln. In einem Lehrgang, in dem die Handlungskompetenz im Zentrum steht, bieten sich dazu handlungsbezogene Aufgaben an und weniger die Wiederholung von Konzepten.

Es wird vonseiten der Referendierenden ein Fallbeispiel zu „Führung und Organisationsentwicklung“ eingebracht. Die Teilnehmenden bearbeiten dieses Fallbeispiel in unterschiedlichen Rollen und Aktionen – einzeln und in unterschiedlichen Teamkonstellationen. Dabei gilt es, die Aufgaben der Steuerung und des Managements eines Veränderungsprozesses zu lösen. Einzelne Teilnehmende werden die Prozessschritte jeweils beobachten und unmittelbare Rückmeldung geben. Zwei Personen aus dem Referent:innenteam werden den gesamten Prozess beobachten und im Anschluss an den Übungsteil jeden Teilnehmenden einzeln ein ausführliches Feedback zur Verfügung stellen. Parallel dazu wird auch ein Rahmen geschaffen, um von ausgewählten Kolleg:innen aus der Teilnehmendengruppe ebenfalls Feedback zu erhalten.

Zertifikatsverleihung im Rahmen einer kleinen Feier