

Modultitel:

---

## Digitalisierung in Gesellschaft und Verwaltung

3 ECTS

---

Termin: 6. – 7. Juni 2024

Ort: Präsenz, Berlin

---

### Die Hauptthemen dieses Moduls sind:

- die Vernetzung und Austausch zwischen den Teilnehmenden,
- die Strategische Ausgangslage der öffentlichen Verwaltung,
- wichtige Umfeldentwicklungen in Richtung Digitaler Transformation,
- konkrete Arbeitsrealität der Teilnehmenden,
- ein erster Blick in aktuelle und zukünftige (Schlüssel-)Technologien wie Big Data, Künstliche Intelligenz, IoT, Blockchain, Augmented Reality,
- kennen und verstehen des Möglichkeitsraumes für digitale Transformation und
- Auswirkungen auf die Ebenen Mensch – Organisation – Technik – Recht.

---

### Die Teilnehmenden lernen in diesem Modul:

- Lernsystem zu konstituieren, Unterschiede zu sehen und zu nutzen,
- Homegroups einzurichten,
- den Unterschied zwischen Digitalisierung und digitaler Transformation,
- den Anschluss an Ihre Arbeitsrealität und der anderen Teilnehmenden in Bezug auf die Verwaltungsmodernisierung und der digitalen Transformation,
- den Rahmen, in welcher die digitale Transformation stattfindet und
- die Auswirkungen der digitalen Transformation auf die Organisations- und Führungsrealität.

---

### Inhalt

Im Modul 1 geht es einerseits darum, nach einem ersten Kennenlernen im virtuellen Kickoff die Präsenz aller zu nutzen, das „Lehrgangssystem“ zu konstituieren und die Teilnehmenden gut in Austausch zu bringen. Besonders interessiert, die aktuelle Arbeitsrealität kennenzulernen und zu verstehen wo das Thema Digitalisierung bzw. die digitale Transformation in den einzelnen Organisationen vorangeschritten ist und welche die besonderen Herausforderungen diesbezüglich sind: Liegen sie eher auf der organisatorischen Ebene, der technischen Abbildung oder der Offenheit und Kompetenzwahrnehmung der Mitarbeitenden? Wie gut ist die Kultur der Verwaltungseinheiten und die Führung auf das Thema eingeschungen? Unserer Erfahrung nach wird häufig der IT-technische Teil überbewertet bzw. ist besonders im Fokus während die anderen Aspekte eher weniger Beachtung finden – doch gerade dort liegen die zentralen Aspekte, um die Mannschaft „mitzunehmen“.

Vertieft werden wir uns – aufbauend auf ersten Vorbereitungsarbeiten im Blended learning Format – zuerst die strategische Ausgangslage im Public Sector erarbeiten: Welche Entwicklungen in Gesellschaft, Wirtschaft, Ökologie,... sind für uns relevant wie zum Beispiel Demographischer Wandel, Politikverdrossenheit, Klimawandel, Pandemien und inwieweit ändern sich die Rollen der öffentlichen Verwaltung? Wo müssen wir zukünftig vermehrt Leistungen erbringen? Welchen Nutzen kann die digitale Transformation hier leisten? Was bedeuten die Dimensionen der digitalen Transformation Mensch – Organisation – Technik – Recht konkret für uns? Wie können wir sie „bespielen“?