

Modultitel:

Netzwerke und Kooperationen führen und managen

2 ECTS

Termin: 03. – 04. April 2025

Ort: Präsenz, Hagen

Die Hauptthemen dieses Moduls sind:

- Funktionen und Potenziale von Netzwerken und Kooperationen,
- Erfolgskriterien und Prozessgestaltung von Netzwerken und Kooperationen,
- Erweiterung des Interventionsrepertoires der Führung und Organisationsentwicklung und
- Kooperationskompetenz von Personen, Teams und Organisationen.

Die Teilnehmenden lernen in diesem Modul:

- ein konzeptionelles Verständnis für die Besonderheiten von Netzwerken (Organisationstyp zwischen mehreren Organisationen) für die Steuerungs- und Managementlogik von Netzwerken,
- die konzeptive Arbeit und
- an Fallbeispielen Handlungskompetenz für die konkrete Umsetzung am Arbeitsplatz.

Inhalt

Die Fähigkeit zur Kooperation wird immer stärker zu einem zentralen Erfolgs- und Überlebensfaktor für Menschen und Organisationen. Netzwerke und Kooperationen sind eine organisatorische Antwort auf die Ausdifferenzierung moderner Gesellschaften und den damit einhergehenden immer größer werdenden Bedarf an Koordination. Sie sind aber auch neue Organisationsformen, um die Problemlösungskapazität und das Innovationspotenzial zu erhöhen. Das gilt gleichermaßen für Organisationen, in denen öffentliche Leistungen (*public goods*) erbracht werden, für Wirtschaftsunternehmen und für Public-Private-Partnerships. Es bedarf neuer Managementansätze und Arbeitsprozesse, die durch horizontal angelegte Steuerungsprinzipien, verteilte Managementrollen und die Entwicklung einer positiven Kooperationskultur geeignet sind, das Netzwerk-Prinzip als tragfähige Organisationsform einzuführen. Die Prozesse der digitalen Transformation und neue Rollen in der Verwaltung wie CDOs (*central digital officers*) werden auf geeignete interne und externe Vernetzungsprozesse angewiesen sein. Das Seminar zielt darauf ab, ein konzeptionelles Verständnis und ein organisationsentwicklerisches Herangehen an Netzwerke und Kooperationen zu vermitteln.